



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№2 (411)
февраль 2024

СОВЕЩАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций.....	3
Заседание Генсовета ФНПР.....	5
Встреча В.В.Путина и М.В.Шмакова.....	6
Заседание Президиума Профсоюза.....	6
Вебинар Профсоюза.....	7

Вести территориальных организаций

Архангельская областная организация.....	8
Кировская областная организация.....	9
Курская областная организация.....	11
Мордовская республиканская организация.....	12
Ставропольская краевая организация.....	13
Оренбургская областная организация.....	15
X слет-конкурс «Молодые аграрии Вологодчины».....	16
Профсоюзная хроника.....	17

Наши профорганизации

Социальное партнерство в АПК Ливенского района Орловской области.....	19
БУ «Областной центр ветеринарного обеспечения» Омской области.....	20

Наши лидеры

В.В.Полякова. Всю жизнь в Профсоюзе.....	22
--	----

Для размышления

Уровень безработицы и социального неравенства в 2024 году.....	23
--	----

Консультации

Разъяснения ФНС.....	24
Информация Минтруда России.....	27
Сервис в помощь.....	31

Поздравляем!

ВСЕРОССИЙСКОЕ СОВЕЩАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

5 февраля состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов на площадке Международной выставки-форума «Россия». Совещание объединило более 800 профлидеров со всей страны — председателей первичных профорганизаций, отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений, руководство ФНПР.

Профсоюз работников АПК РФ на совещании представили 33 председателя первичных профсоюзных организаций из республик Башкортостан, Дагестан, Крым, Мордовия, Татарстан, Удмуртской, из Луганской народной республики, Краснодарского, Пермского и Приморского краев, Архангельской, Белгородской, Брянской, Вологодской, Воронежской, Иркутской, Калужской, Кировской, Курской, Ленинградской, Липецкой, Нижегородской, Новосибирской, Орловской, Пензенской, Самарской, Свердловской, Тверской, Тульской, Челябинской областей, г.Москвы.

Председатель ФНПР М.В.Шмаков отметил, открывая мероприятие: «Сегодня в этом зале присутствуют руководители первичных профсоюзных организаций, объединяющих большую часть членов профсоюзов в России. Мы регулярно обсуждаем экономическую политику страны, проблемы экономических и трудовых отношений на заседаниях коллегиальных органов ФНПР. Заседания Исполкома, работа Генерального Совета ФНПР, его постоянных комиссий, в конечном счете — регулярное проведение Съездов ФНПР — это отработанная десятилетиями эффективная модель деятельности профсоюзов. Ровно также действуют и все отраслевые профсоюзы. Тем не менее мы считаем, что возникла необходимость, что называется, «сверить часы» с людьми, которые возглавляют профсоюзные структуры, работающие ближе всего к членам профсоюзов».

Как подчеркнул М.В.Шмаков, для профсоюзов главное — это достойная оплата труда, забота о рабочем месте члена профсоюза. По мнению Михаила Викторовича, чтобы профсоюзам добиваться их главных целей, они должны анализировать внешние условия, понимать, как наиболее эффективно организовать работу всей структуры, иметь и отстаивать свою гражданскую позицию.

Обращение к участникам совещания направил Председатель Государственной Думы России В.В.Володин. На совещании выступили Министр труда и социальной защиты России А.О.Котяков, заместитель начальника Управления Президента России по общественным проектам А.В.Журавский.

Участники совещания обсудили важные для профсоюзов вопросы по четырем тематическим блокам: справедливая экономика, организационное укрепление, финансовые



вопросы и участие в предстоящих выборах. По каждой из тем приняли обращения ко всем профсоюзным организациям и объединениям ФНПР (размещены на сайте ФНПР в разделе «Документы»).

Председатели первичных профорганизаций высказались в поддержку Патриотической акции «Профсоюзы России — ЗА СВОИХ», решение о которой принял Генеральный Совет ФНПР.

На Всероссийском совещании выступила Н.С.Попова, председатель первичной профсоюзной организации ЗАО работников «Народное предприятие «Архангельскхлеб». Приводим текст ее выступления.

Уважаемые участники Всероссийского совещания!

Вопрос заработной платы всегда остается центральным в работе профсоюзных организаций. Развитие производства, меры государственной поддержки агропромышленного комплекса, работа профсоюзных органов и организаций положительно влияют на рост заработной платы.

Номинальная заработная плата работников сельского хозяйства в России за 2021-2023 годы увеличилась на 32,3%. Однако



зарплаты в отрасли в целом невысоки, несмотря на то, что рынок пищевой продукции является самым большим потребительским рынком в России. Соотношение заработной платы в сельском хозяйстве со средней по экономике составляет всего 65,4%. И хотя динамика положительная, темпы роста не могут нас устраивать. Представьте! При такой динамике нам удастся достигнуть средней заработной платы по экономике только через 40 лет.

Недостаточный уровень заработной платы является одной из причин кадрового голода в отрасли. Люди уходят в более доходные отрасли, особенно специалисты так называемых сквозных профессий. И самое главное, уезжают из села в город.

Влияют на сокращение численности работающих и процессы роботизации и цифровизации в агропромышленном комплексе. Первый заместитель главы Минсельхоза России Оксана Лут, выступая в рамках Сибирской аграрной недели, сказала, что дефицит кадров в российском АПК на ближайшие шесть лет составит примерно 200 тысяч человек. Мы поддерживаем эту оценку и считаем,

что ушедших работников будет сложно заменить, особенно в организациях сельского хозяйства.

Мы считаем важным, что в нашем Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Российской Федерации есть норма, что размер тарифных ставок (окладов) не должен быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации.

В своей первичной организации мы следим за тем, чтобы уровень тарифных ставок и окладов, то есть гарантированная часть заработной платы не была ниже МРОТ и ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Архангельской области. В частности поэтому на нашем народном предприятии нет текучки кадров, работают трудовые династии, люди держатся за работу, ведь предприятие принадлежит работникам. И конечно, в основе лежит хороший коллективный договор.

Мы поддерживаем Обращение Всероссийского совещания, и в частности, требование о том, чтобы обеспечить установление тарифных ставок, окладов работников не ниже

МРОТ. Мы согласны с тезисом, выдвинутым Президентом России Владимиром Владимировичем Путиным, что экономика России должна стать «экономикой высоких заработных плат» и «только там, где труд достойно оплачивается, будут работать профессиональные квалифицированные кадры, будет производиться действительно качественная продукция, будет расти спрос и меняться его структура. Только в этом случае возможно по-настоящему суверенное развитие страны, а также технологическое и экономическое лидерство».

Спасибо за внимание!

Надежда Сергеевна Попова, 1988 г.р., — бухгалтер 1 категории. 22 октября 2014 года пришла на работу в ЗАО работников «Народное предприятие «Архангельскхлеб». Является грамотным специалистом.

С первых дней Надежда Сергеевна включилась в активную профсоюзную деятельность. Имеет активную жизненную позицию. Выдвигает предложения по улучшению и оптимизации работы первичной профсоюзной организации.

Пользуется уважением в профкоме и коллективе. Индивидуально подходит к каждому сотруднику. Активно ведет просветительскую работу о деятельности ППО, информирует о преимуществах профсоюзного членства. Результативно работает над увеличением охвата профсоюзной организации, который на данный момент составляет 75%.

Является инициатором и организатором культурно-массовых, спортивных и иных мероприятий, проводимых для большого трудового коллектива и членов семей.

Надежда Сергеевна награждена Почетной грамотой предприятия и Почетной грамотой Архангельской областной организации Профсоюза.

По информации ФНПР

ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

На заседании Генерального Совета ФНПР 17 января по инициативе профсоюзных организаций принято решение о проведении Патриотической акции «Профсоюзы России — За СВОих» (постановление от 17.01.2024 г. №16-4). Сформирован наблюдательный совет Патриотической акции. ФНПР призывает членов профсоюзов перечислить однодневный заработок для приобретения и передачи Вооруженным Силам средств защиты населения от террористических атак. Средства будут перечисляться в Фонд «100 лет профсоюзного движения России».

ОБРАЩЕНИЕ К ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ФНПР

Уважаемые товарищи!

Российская Армия под руководством Верховного Главнокомандующего проводит специальную военную операцию. Напрягая все силы, не жалея жизни, наши воины сражаются с нацизмом, который поощряется и финансируется группой недружественных стран. Российские трудящиеся на своих рабочих местах поддерживают специальную военную операцию, увеличивая выпуск как оборонной продукции, так и той, которая нужна для развития экономики, обеспечения нужд населения в условиях санкций.

Возрастает понимание Достойного труда как одной из главных основ жизни граждан. Борьба на фронте с вооруженным врагом и — вдали от фронта — по переустройству жизни продолжается и — мы уверены — завершится нашей Победой!

Сегодня мы несем потери не только на поле боя. Киевский режим на протяжении последних двух лет подвергает массированным обстрелам ракетами, артиллерией

и дронами земли Донецка и Луганска, Белгородской, Курской, Воронежской, Брянской, Ростовской областей. Ежедневно огонь ведется не по военным объектам, а по мирному населению, школам и больницам, жилым домам этих и других регионов России. Гибнут наши товарищи на рабочих местах.

Цель этих террористических атак — посеять страх среди мирных граждан, сломить их волю.

Несмотря на принимаемые руководством страны и региональными руководителями меры по защите гражданского населения и организации помощи пострадавшим, призываем всех членов профсоюзов принять участие в Патриотической акции «Профсоюзы России — За СВОих» и внести свой вклад, перечислив однодневный заработок для приобретения средств защиты населения от террористических атак.

Профсоюзы России — За СВОих!
Защитим СВОих товарищей!
Победа будет за нами!

Члены Генерального Совета ФНПР рассмотрели вопрос о подготовке и проведении XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России. Съезд состоится 3-5 апреля 2024 года в Москве. На XII съезде планируется принять Программу ФНПР, резолюции по направлениям работы, внести изменения в Устав Федерации, рассмотреть вопрос о выборах Председателя ФНПР и коллегиальных органов управления ФНПР.

В состав ФНПР принят Союз «Запорожское областное объединение организаций профсоюзов». Решение о том, чтобы примкнуть к крупнейшему в России профсоюзному центру, было принято на учредительной конференции территориального объединения в г.Бердянске 22 декабря 2023 года. В учредительной конференции приняли участие заместитель Председателя ФНПР Д.М.Кришталь и секретарь ФНПР в ЮФО — спецпредставитель по связям с профорганизациями новых регионов Д.А.Чуйков.

Делегаты единогласно поддержали предложения об учреждении в Запорожской обла-

сти объединения организаций профсоюзов и о вступлении профобъединения в состав членских организаций ФНПР, утвердили устав, избрали руководящие органы и контрольно-ревизионную комиссию.

Председателем Запорожского областного объединения организаций профсоюзов единогласно избрана Наталина Ланина. По завершении конференции состоялось первое заседание совета профобъединения, на котором был избран персональный состав президиума и заместители руководителя.

Члены Генсовета утвердили представителей ФНПР в составе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на время действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы.

Информация ФНПР

ВСТРЕЧА В.В.ПУТИНА И М.В.ШМАКОВА

22 января состоялась рабочая встреча Президента России В.В.Путина и Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России М.В.Шмакова.

Глава государства и руководитель профобъединения обсудили ключевые направления и результаты работы ФНПР. Лидер крупнейшего в стране профсоюзного объединения представил набор инфографики, где в цифрах и фактах рассказано о Федерации и ее деятельности. В частности, о важнейших достижениях, коллективных действиях, правозащитной работе, поддержке жителей Донецкой и Луганской народных республик.

«Хочу сказать, что за эти годы работы — можно сказать, совместной работы — все-таки вы для правительства часто неудобный партнер, — сказал Президент России, добавив, что при этом профлидер в целом подходит «к решению вопросов социального характера с государственных позиций». — Конечно, прежде всего исходя из интересов трудящихся, интересы которых вы должны защищать по закону и по смыслу самого существования профсоюзов. Но в целом государственный подход очень важен. Я надеюсь, что так и будет дальше в деятельности профсоюзов».

М.В.Шмаков заверил, что интересы государства и трудящихся в целом совпадают, споры же идут о деталях.

«Мы обсуждали вопросы в целом развития обстановки на рынке труда, какие решения приняты и то, что эти решения во многом



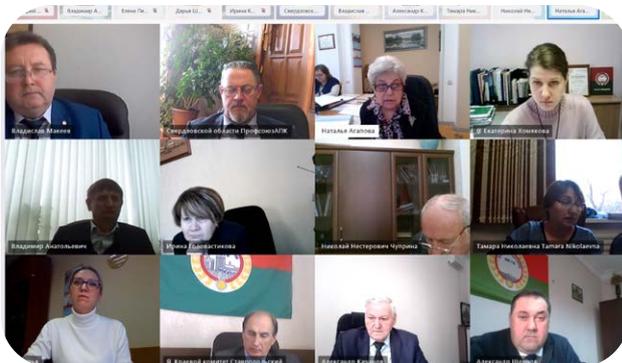
способствуют сейчас снятию напряженности на рынке труда. Проблема рынка труда на сегодняшний день — это недостаток рабочих рук, отсутствие нужных специалистов. Необходимо расширять профессиональное обучение, в том числе в процессе производства, и развивать наставничество», — прокомментировал М.В.Шмаков.

Председатель ФНПР отметил, что пригласил Президента России на XII съезд Федерации. «Президент России принял предложение и подчеркнул, что он на всех съездах у нас был за время, что руководит страной. Это зависит, конечно, от многих обстоятельств, но он подтвердил свое намерение быть у нас на съезде», — добавил М.В.Шмаков.

Информация ФНПР

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

30 января состоялось заседание Президиума Профсоюза.



Принято решение о поддержке проведения Патриотической акции ФНПР «Профсоюзы России – За СВОих» о сборе добровольных пожертвований в размере однодневного заработка для приобретения и передачи Вооруженным силам средств защиты населения от террористических атак.

Принято постановление о созыве заседания Центрального комитета Профсоюза 8 февраля 2024 г. в форме заочного голосования.

Объявлен фотоконкурс Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер», утверждено Положение. Фотоконкурс приурочен к Году молодого профсоюзного лидера АПК РФ.

Рассмотрен вопрос о награждении нагрудными знаками Профсоюза.

Отдел информационной работы аппарата Профсоюза

ВЕБИНАР ПРОФСОЮЗА

18 января состоялся вебинар Профсоюза «Формы отчетности ФНПР по итогам коллективно-договорной кампании» для председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза. В обучении приняли участие 50 профсоюзных работников и активистов из 37 субъектов Российской Федерации.

Форма КДК-1

Предыдущая ф. КДК-1 (Постановление Исполкома ФНПР от 20.07.2016 № 5-5)			Новая ф. КДК-1 (Постановление Исполкома ФНПР от 15.02.2023 № 2-7)		
	№ строки	Поле для заполнения		№ строки	Поле для заполнения
1. Форма собственности организации:			1. Форма собственности организации:		
• государственная/ муниципальная	101		• государственная (да/нет)	101	
• негосударственная	102		• муниципальная (да/нет)	102	
			• негосударственная (да/нет)	103	
2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства	201		2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства (да/нет)	201	
3. Численность работников в организации	301		3. Списочная численность работников в организации, всего, (чел.)	301	
4. Численность членов профсоюза в организации	401		4. Численность членов профсоюза в организации, всего, (чел.)	401	
			4.1 Численность членов профсоюзов составляет более 50 процентов от списочного числа работников (да/нет)	402	

В приветственном слове заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова отметила, что 2023 год был объявлен ЦК Профсоюза Годом развития социального партнерства в АПК РФ. Профсоюзные организации на всех уровнях проводили мероприятия, направленные на совершенствование социального диалога: конференции, круглые столы, заседания коллегиальных органов с участием представителей органов власти и работодателей. Особое внимание уделялось коллективно-договорной кампании, увеличению количества коллективных договоров и повышению их качества. Галина Михайловна проинформировала о ходе переговоров по заключению Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024-2026 годы и Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным Министерству высшего образования и науки Российской Федерации.

Заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза И.А.Королева проинформировала об изменениях в формах представления сведений об итогах коллективно-договорной кампании. Так, в форме КДК-2 теперь необходимо отражать информацию о количестве профорганизаций и заключенных колдоговоров в субъектах малого предпринимательства. К ним относятся внебюджетные

организации или организации ИП, численность работников в которых не превышает 35 человек, в соответствии с критериями ФНПР. Появились новые строки, в которых необходимо указать количество представителей работников при проведении коллективных переговоров, информацию о количестве ППО, где численность членов Профсоюза составляет более 50 процентов от списочного числа работников.

Ирина Анатольевна обратила особое внимание на подготовку информационной записки, в которой, в частности, необходимо проанализировать, в какой степени удалось в ходе колдоговорной кампании реализовать поставленные задачи, обобщить опыт переговоров с социальными партнерами: условия, оказавшие на них влияние, возникшие трудности, степень учета мнения профсоюзного органа, предпринятые меры по заключению колдоговоров в организациях, где они отсутствуют, и причины возникшей ситуации, результаты проведения и участия в конкурсах на лучший коллективный договор на отраслевом и региональном уровнях.

Участники вебинара получили ответы на интересующие вопросы.

*Отдел социально-трудовых отношений
и социального партнерства
аппарата Профсоюза*

АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялась рабочая поездка представителей органов государственной власти, работодателей и профсоюзных организаций в Архангельский государственный многопрофильный колледж (директор А.Ф.Галушин, председатель ППО Т.Н.Кошелева). Главный вопрос — подготовка кадров для агропромышленного комплекса и закрепление молодых специалистов на предприятиях АПК.

Во встрече приняли участие Сенатор Российской Федерации от Архангельской области И.В.Новиков, Сенатор от Республики Коми, член Комитета Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию О.Н.Епифанова, министр АПК и торговли Архангельской области И.Б.Бажанова, руководитель Инспекции по ветеринарному надзору Архангельской области С.Н.Копосов, председатель областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев, представители Министерства образования Архангельской области и агрохолдинга «Белозорие».

В колледже учатся более тысячи студентов. Пятисот из них — это будущие аграрии: зоотехники, ветеринары и механизаторы. Не секрет, что аграрная отрасль остро нуждается в молодых специалистах. Для этих целей в бюджете Архангельской области предусмотрена государственная поддержка в виде доплаты к заработной плате молодому специалисту до уровня средней по региону.

Престиж профессии создается еще с учебной скамьи. На уровень и авторитет образовательных организаций влияет не только возможность выбора будущей профессии, но и материально-техническая база учебного заведения, возможность учиться на современном оборудовании, производственной практики на самых лучших предприятиях. Представители сторон социального партнерства в ходе визита осмотрели учебные помещения и классы, бытовые условия студентов.

Будущим специалистам и преподавателям задавали живые вопросы: «Что вам необходимо для качественной учебы?» Ответ у тех и у других был один — учебному заведению необходимы новые дорогостоящие учебные пособия, зоотехникам — муляжи в полный рост и обучающие тренажеры, ветеринарам — макеты и стенды по наложению швов, введению инъекций.

Министр АПК и торговли Архангельской области И.Б.Бажанова отметила: «Сегодня для подготовки квалифицированных аграрных кадров и модернизации материальной базы профтехобразования необходима отдельная федеральная программа, которая будет направлена на подготовку специалистов по



профессиям, участвующим в обеспечении продовольственной безопасности нашей страны».

«Отрадно, что сенаторы и Правительство Архангельской области уделяют пристальное внимание обучению агрокадров, — комментирует председатель областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев. — Областная организация Профсоюза на всех уровнях поднимает вопросы подготовки кадров для отрасли и их закрепления на предприятиях. Мы видим, что руководители сельхозпредприятий с трудом находят квалифицированных специалистов, т.к. кадровый вопрос остро стоит на северных территориях. На встрече мы обсудили основные болевые точки, отдельные аспекты взяли «на карандаш». Считаю, что поддержка развития аграрного профтехобразования найдет отражение в конкретных нормативных актах и будет способствовать повышению престижа аграрных профессий и совершенствованию материально-технического уровня учебных заведений».

*Информация Архангельской областной
организации Профсоюза*

КИРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

На заседании комитета Кировской областной организации Профсоюза с участием представителей социального партнерства: заместителя министра сельского хозяйства и продовольствия Кировской области В.Г.Огородова и председателя Агропромсоюза товаропроизводителей (работодателей) области В.В.Яговкина рассмотрен вопрос о реализации обязательств областного Отраслевого соглашения в 2023 году. С докладом выступила председатель областной организации Профсоюза Г.Г.Михеева.



Галина Геннадьевна положительно оценила уровень взаимодействия с Министерством сельского хозяйства и продовольствия области, Агропромсоюзом по обеспечению устойчивого роста заработной платы работников АПК, предотвращению задолженности по выплате зарплаты. Отметила, что представители Профсоюза участвуют в работе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, комитета Законодательного Собрания области по аграрной политике и развитию сельских территорий, в заседаниях президиума Агропромсоюза, других комиссий и рабочих групп.

Г.Г.Михеева подробно остановилась на выполнении обязательств сторон Соглашения по занятости, кадровому обеспечению отрасли, охране труда, молодежной политике. Стороны Отраслевого соглашения договорились, что создание достойных рабочих мест, обеспечение полной занятости, сокращение неформальной занятости должны являться приоритетом в области социально-трудовых отношений в АПК региона. Обеспечить эти договоренности непросто в условиях санкций, которые повлияли на рынок труда. Необходимо сделать всё возможное, чтобы снизить отток кадров из села.

В сельскохозяйственных организациях области трудится 16,2 тыс. человек (по сравнению с 2021 годом — снижение на 3,1%). За 9 месяцев 2023 года среднемесячная заработная плата работников составила 43 237 рублей (113,7% к аналогичному периоду 2022 года), или 93,5% к среднеобластному показателю. По данным Кировстата, просроченная задолженность по зарплате перед работниками предприятий АПК отсутствует. Положительные тенденции сохраняются в развитии предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности.

В целях реализации подпрограммы «Комплексное развитие сельских территорий Кировской области» в 2020-2023 годах на сельских территориях реализовано более 420 проектов по благоустройству сельских территорий, построены объекты инженерной инфраструктуры (водопровод протяженностью 12,3 километра, распределительный газопровод — 16,2 километра), приведены в нормативное состояние автомобильные дороги общего пользования местного значения протяженностью 38,5 километра.

В 2024 году планируется направить 244,3 млн рублей на строительство более 60 индивидуальных жилых домов для предоставления гражданам, проживающим и изъявившим желание проживать и работать на селе.

В целях развития кадрового потенциала АПК региона предоставляются субсидии сельскохозяйственным товаропроизводителям, осуществляющим деятельность на сельских территориях:

— на обучение работников предприятия в вузах и сузах. (В 2023 году семь работников сельхозпредприятий прошли профессиональную переподготовку);

— на оплату труда и проживание студентов вузов и сузов. (В 2023 году оказана господдержка на оплату труда и проживание 44 студентов, привлекаемых для прохождения производственной практики).

Предоставляются стипендии Правительства Кировской области от 1,5 до 4 тыс. рублей студентам вузов, техникумов и колледжей, взявшим на себя обязательство трудоустроиться по полученной специальности и отработать более трех лет. На 01.11.2023 г. заключено 358 четырехсторонних соглашений, из них 106 — со студентами, взявшими на себя обязательство отработать в организациях агропромышленного комплекса. Со студентами Вятского ГАТУ заключено 82 договора о целевом обучении, из них 71 договор, стороной которого является сельскохозяйственное предприятие.

Стороны Отраслевого соглашения признают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности в организациях агропромышленного комплекса одним из приоритетов взаимодействия в целях сохранения кадров, улучшения условий и охраны труда.

На заседании комитета областной организации Профсоюза в марте 2023 года рассмотрен вопрос «О защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда» с участием представителей Государственной инспекции труда в Кировской области.

В организациях Профсоюза принимаются меры по выполнению мероприятий коллективных договоров, федерального и областного отраслевых соглашений, направленных на улучшение условий труда и предупреждение травматизма на производстве.

В отсутствие службы охраны труда в Минсельхозе, контроль за состоянием охраны труда на предприятиях агропромышленного комплекса, где действуют первичные профсоюзные организации, осуществляют технический инспектор труда Федерации профсоюзных организаций области, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзных организаций. В составе комиссий они участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве. Технический инспектор ФПОКО оказывает помощь



профсоюзным комитетам в обследовании условий труда на рабочих местах, обучении профактива, специалистам организаций АПК — в оформлении документации.

Специалисты по охране труда приняли участие в семинаре-совещании ФПОКО, приуроченном ко Всемирному дню охраны труда 28 апреля. Профсоюзная сторона регулярно проводит обучение уполномоченных лиц по охране труда, мероприятия по охране труда. С 2022 года прошли обучение по охране труда и пожарной безопасности более 150 человек.

Интенсивный труд в сельском хозяйстве обязывает профорганизации проводить оздоровление работников. Ежегодно 26 членов Профсоюза могут поправить свое здоровье в санаториях Кировской области с субсидией 20 тыс. рублей от стоимости путевки. Дополнительно каждый санаторий в соответствии с соглашением предоставляет скидки в размере от 10 до 20% стоимости путевки.

В результате в ряде организаций наметилась положительная динамика по снижению производственного травматизма, которая достигнута за счет усиления профилактической работы, согласованного подхода к вопросам обеспечения безопасных условий труда со стороны работодателей, надзорных органов и профсоюзных организаций.

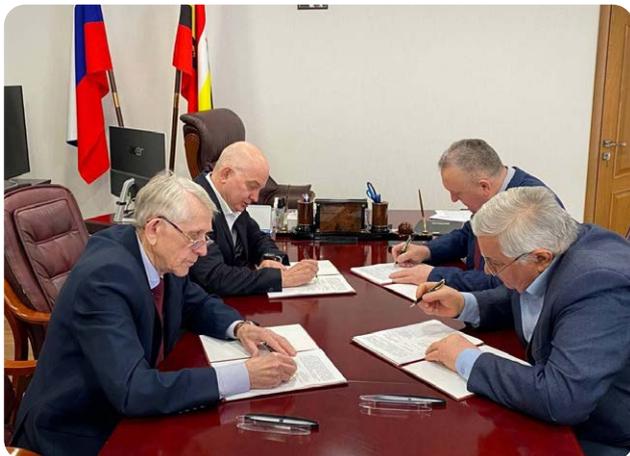
По итогам областного смотра-конкурса «Лучший по профессии за 2023 год» семь членов Профсоюза признаны победителями, их фотографии занесены на «Аллею Славы» Кировской области.

Стороны социального партнерства продолжают тесное и конструктивное взаимодействие в целях развития агропромышленного комплекса региона, повышения уровня благосостояния работников, членов Профсоюза.

*Информация Кировской областной
организации Профсоюза*

КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

В администрации Курской области состоялась рабочая встреча заместителя Губернатора области С.И.Стародубцева с руководителями общественных объединений агропромышленного комплекса, в ходе которой подведены итоги выполнения Отраслевого соглашения по АПК Курской области на 2021-2023 годы и подписано Отраслевое соглашение на 2024-2026 годы.



Соглашение подписали: заместитель Губернатора области С.И.Стародубцев, председатель Курской областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев, председатель Объединения работодателей АПК области И.В.Горбачев и председатель Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств Курской области Ю.И.Подтуркин.

Стороны с удовлетворением отметили, что Отраслевое соглашение на 2021-2023 годы в основном выполнено. Администрация Курской области в целях реализации федеральных и областных программ оказывает господдержку организациям всех форм собственности. В отрасли сохраняются высокие темпы обновления и технологической модернизации производственной базы, создаются рабочие места, отвечающие современным требованиям по условиям и безопасности труда, повышается уровень материального благосостояния работников АПК. Курская область по объемам производства продукции сельского хозяйства занимает третье место в Центральном федеральном округе.

Профсоюзные организации на основе коллективных договоров и соглашений, используя возможности социального партнерства, способствуют повышению эффективности производства и заработной платы работников, улучшению условий и охраны труда, предоставлению социальных льгот и гарантий для занятых во вредных условиях труда, многодетных семей и молодежи, участников специальной военной операции и их семей.

Среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства за 10 месяцев 2023 года составила 55,7 тыс. рублей, что

выше, чем в среднем по экономике области. В пищевой и перерабатывающей промышленности продолжается работа, направленная на выполнение обязательств по областному Отраслевому соглашению.

Областная организация Профсоюза активно взаимодействует с органами государственного управления АПК, Объединением работодателей и Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств. В октябре 2023 года на заседании областной трехсторонней комиссии приняты рекомендации администрациям районов и городских округов, руководителям предприятий и организаций АПК по содействию в развитии социального партнерства и созданию первичных профсоюзных организаций.

По материалам, подготовленным областной организацией Профсоюза, Министерством сельского хозяйства области и Объединением работодателей, областная комиссия по охране труда принимает решения и рекомендации по вопросам улучшения условий и охраны труда в организациях. Документы направляются для исполнения администрациям районов и городских округов, руководителям предприятий АПК и профсоюзным комитетам.

В Отраслевом соглашении на 2024-2026 годы закреплены все ранее положительно зарекомендовавшие себя направления, формы и методы взаимодействия сторон. Особое внимание обращено на совместные усилия по реализации государственных программ развития сельского хозяйства и продовольственных рынков, сельских территорий, обеспечению занятости населения, поддержке сельской молодежи и повышению уровня благополучия работников АПК.

Нет сомнений в том, что новое Отраслевое соглашение послужит дальнейшему объединению усилий сторон социального партнерства АПК в работе по укреплению экономики агропромышленного комплекса региона, социальному обустройству сельских территорий, улучшению условий и охраны труда, повышению благосостояния работников отрасли.

*Информация Курской областной
организации Профсоюза*

МОРДОВСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялась встреча председателя Мордовской республиканской организации Профсоюза Н.А.Гусева и министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия А.В.Илюшкина.

Стороны обсудили перспективы развития сельских территорий, вопросы роста заработной платы работников АПК, улучшения условий и охраны труда на производстве, кадрового обеспечения.

Н.А.Гусев проинформировал о работе профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений, реализации молодежной политики, проводимых культурно-массовых и спортивных мероприятиях, выделении членам Профсоюза путевок на льготное санаторно-курортное лечение.

Состоялось подписание Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Мордовия на 2024-2026 годы. Стороны Соглашения: Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия, Мордовская республиканская организация Профсоюза, Управление Федеральной службы по ветеринарному и фитоса-



нитарному надзору по Республике Мордовия и Пензенской области, Региональное объединение работодателей «Агропромобъединение Республики Мордовия» и Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств Республики Мордовии «Нива».

Главными направлениями совместной работы являются дальнейшее развитие отечественного АПК, увеличение его эффективности и конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках, создание условий для повышения жизненного уровня и социальной защиты работников АПК, развитие социальной, инженерной, транспортной, цифровой инфраструктуры сельских территорий, научного и кадрового потенциала, рост производительности труда и занятости населения.

Соглашение определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работников, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе.

В целях выполнения Соглашения стороны обязуются проводить политику, способствующую развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда на основе развития отраслевого социального партнерства.

Информация Мордовской республиканской организации Профсоюза



СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

На заседании комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза подвели итоги развития социального партнерства в агропромышленном комплексе Ставропольского края.



Председатель краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольский отметил, что в целях реализации Плана мероприятий по проведению в 2023 году Года развития социального партнерства в АПК РФ проводилась последовательная работа по:

- совершенствованию экономических и социально-трудовых отношений в сфере агропромышленного комплекса через постоянное взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти: Министерством сельского хозяйства Ставропольского края, Министерством экономического развития Ставропольского края, Управлением ветеринарии Ставропольского края, комитетом Думы Ставропольского края по аграрным и земельным вопросам, природопользованию и экологии, Региональным объединением работодателей «Агропром-объединение Ставропольского края»;

- заключению территориальных соглашений с администрациями районов и городских округов, направленных на развитие социального партнерства в АПК. В настоящее время действуют два территориальных отраслевых соглашения;

- представлению интересов профсоюзных организаций, членов Профсоюза через уча-

стие в работе краевой, городской, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, Коллегии Министерства сельского хозяйства края, Общественного совета при Минсельхозе края, Экспертного совета некоммерческой организации «Фонд развития пищевой и перерабатывающей промышленности Ставропольского края», Координационного совета Государственного учреждения — Ставропольского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации;

- повышению эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций и участию работников в регулировании социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства, заключению коллективных договоров, реализации принятых соглашений;

- анализу проектов коллективных договоров, ведению переговорного процесса по принятию коллективных договоров, изучению вопросов деятельности профсоюзных комитетов по подведению итогов выполнения мероприятий коллективных договоров.

В 2023 году количество коллективных договоров, заключенных в организациях



АПК, где действуют ППО, увеличилось на 11.

В целях привлечения общественного внимания к важности развития социального партнерства и усиления его роли, социальной ответственности руководителей организаций агропромышленного комплекса региона в 2023 году проведены:

- совместно с Региональным объединением работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края» смотр-конкурс «Лучший коллективный договор организации АПК Ставропольского края»;

- смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ»;

- мониторинг среднемесячной заработной платы и мониторинг по предоставлению повышенных размеров компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, предусмотренных Отраслевым соглашением по АПК СК на 2021–2023 гг.;

- 15 выездных семинаров-совещаний в управлениях, отделах сельского хозяйства администраций городских и муниципальных округов совместно с Министерством сельского хозяйства края;

- собрания и совещания с руководителями организаций АПК Георгиевского, Красногвардейского, Пятигорского городских округов, Предгорного муниципального округа, города Ставрополя;

- выездной семинар «О социальном партнерстве в агропромышленном комплексе Ставропольского края» с участием представителей сторон социального партнерства в г.Алдере;

- круглый стол в г.Пятигорске «О повышении эффективности социального партнерства в организациях АПК» с участием представителей Министерства сельского хозяйства и Министерства экономического развития края, Регионального объединения работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края», Регионального союза работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья», представителей администрации и руководителей предприятий АПК Пятигорска.

На каждом заседании выборных коллегиальных органов Ставропольской краевой организации Профсоюза рассматривалась положительная практика территориальных и первичных профсоюз-



Подписание соглашения в Предгорном муниципальном округе

ных организаций по совершенствованию социального диалога.

Информация о развитии соцпартнерства в отрасли публиковалась в СМИ: газетах «Ставропольская правда», «Вести предгорья», «Наше время», «Вестник профсоюзов Ставрополья», вестнике «АгроПрофКурьер», на сайте Профсоюза.

Значимым событием стало заключение Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2024–2026 годы, подписание которого состоялось 21 декабря в Министерстве сельского хозяйства края. Соглашение конкретизирует принципы сотрудничества Министерства сельского хозяйства края, Ставропольской краевой организации Профсоюза и Регионального объединения работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края». Стороны приняли на себя обязательства в вопросах производственных, экономических и трудовых отношений, доходов и уровня жизни работников, занятости и подготовки кадров, рабочего времени и времени отдыха, оплаты и нормирования труда, социальных гарантий и компенсаций, охраны труда и здоровья, экологической безопасности, молодежной политики, развития взаимоотношений на основе принципов социального партнерства.

Информация Ставропольской краевой организации Профсоюза

ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Развитие системы социального партнерства в АПК Оренбургской области является приоритетным для областной организации Профсоюза. Одним из главных документов взаимодействия сторон является коллективный договор — акт, регулирующий трудовые отношения на предприятии.



А.В. Харламов



Г.В. Мамыкин

Профсоюзная организация как сторона, выступающая от лица работников, заинтересована в качестве коллективного договора и выполнении всех его пунктов по предоставлению льгот и гарантий членам Профсоюза. Именно поэтому необходим регулярный мониторинг заключаемых колдоговоров: своевременное перезаключение или продление на новый срок, включение в текст дополнительных гарантий для работников, их неукоснительное выполнение стороной работодателя.

С целью контроля и мониторинга ситуации с коллективными договорами на предприятиях и в организациях АПК Оренбургская областная организация Профсоюза регулярно проводит конкурс на лучший коллективный договор.

С 1 апреля по 1 октября 2023 года согласно положению конкурса первичные профсоюзные организации представили заявки и комплект документов для участия. На за-

седании организационного комитета рассмотрены поступившие материалы и подведены итоги голосования. Определены три победителя по каждой группе. На основании протокола организационного комитета по подведению итогов конкурса на лучший коллективный договор среди организаций агропромышленного комплекса Оренбургской области победителями по итогам года признаны:

I место среди сельхозтоваропроизводителей — СПК «Птицефабрика Гайская» (председатель первичной профсоюзной организации Н.А.Коледенко);

I место среди государственных бюджетных учреждений — ГБУ «Оренбургское городское управление ветеринарии» (председатель первичной профсоюзной организации Г.В.Мамыкин);

I место среди учебных заведений сельскохозяйственного профиля — ФГБНУ ФНЦ БСТ РАН (председатель первичной профсоюзной организации А.В.Харламов).

На заседании комитета областной организации Профсоюза в конце года состоялось награждение. Победителям вручены Дипломы и денежные премии. Отмечены председатели первичных профорганизаций, принявших активное участие в конкурсе.



**Подписание колдоговора
в СПК «Птицефабрика Гайская»**

*Информация Оренбургской областной
организации Профсоюза*

Х СЛЕТ-КОНКУРС «МОЛОДЫЕ АГРАРИИ ВОЛОГОДЧИНЫ»

В санатории «Каменная гора» состоялся юбилейный слет-конкурс «Молодые аграрии Вологодчины» Вологодской областной организации Профсоюза. За победу боролись 11 команд из семи муниципальных районов и округов — более 100 участников.



В первый день слета команды в интеллектуальной игре проверили свои знания о деятельности и истории отраслевого Профсоюза, вспомнили советские агитационные плакаты, связанные с работой в сельском хозяйстве.

Сельхозпродукцию своих предприятий и районов команды представили на выставке «Вкусно и точка!». В оформлении выставки ребята старались отразить особенности региона, его географическое положение и традиции.

Вопросы занятости и решения кадровой проблемы в отрасли обсудили в формате круглого стола. Пообщаться с молодыми аграриями приехали работодатели, представители исполнительных и законодательных органов власти, общественных объединений. Участники считают необходимым для

привлечения молодежи на село и в отрасль развитие социальной инфраструктуры сельских территорий, дополнительные меры поддержки работников, профориентация молодого поколения, популяризация сельского образа жизни и сельского труда.

Спортивная часть слета в этом году — соревнования по плаванию и турнир по киберспорту: участники проверили координацию движений в танцах и сыграли в компьютерные игры.

В творческом конкурсе «КВН в сказке» команды с юмором рассказали о своих профессиях, жизни на селе и проблемах отрасли.

Участники слета не только представили свое творчество и знания, но и познакомились с историей округа, который в этом году принимал гостей — побывали на экскурсии в Бабаевском этнокультурном центре.

По итогам испытаний гран-при слета завоевала команда Грязовецкого округа, первое место у команды СХПК колхоз «Новленский», второе — у команды Тотемского округа, третье — у команды Шекснинского района.



*Информация Вологодской областной
организации Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Башкирская республиканская организация



На заседании комитета Башкирской республиканской организации Профсоюза рассмотрены вопросы: о состоянии занятости и развитии кадрового потенциала в агропромышленном комплексе Республики Башкортостан; о плане работы республиканской организации Профсоюза на I полугодие 2024 года; об основных показателях сметы доходов и расходов; о ходе выполнения постановлений ЦК Профсоюза.

Отмечено, что в условиях ускоренного импортозамещения в АПК Башкортостана имеется острая необходимость в высококвалифицированных специалистах, в том

числе в специалистах рабочих профессий. В целях популяризации труда работников АПК, сельского образа жизни, повышения престижа аграрных профессий принято решение об активизации работы по созданию агроклассов совместно с Башкирским ГАУ и работодателями отрасли, об учреждении конкурсов «Лучший ученик агрокласса» и «Лучший учитель агрокласса». Предстоит принять участие в проведении и организации совместно с Министерством сельского хозяйства Республики конкурса среди руководителей и специалистов кадровых служб организаций АПК «Лучший кадровик АПК Башкортостана», учредить дополнительные номинации.

Принято решение об объявлении благодарности восьми профсоюзным организациям за оказанную помощь членам Профсоюза, представителям Приморской краевой организации Профсоюза, пострадавшим от наводнения, вызванного прохождением тайфуна «Ханум».

Белгородская областная организация



Состоялось совещание с председателями первичных профсоюзных организаций Белгородского района и г. Белгорода и организаций, находящихся на централизованном финансовом обслуживании. С приветственным словом к профактиву обратилась заместитель председателя Белгородской областной организации Профсоюза В.И.Харебина. Подведены итоги работы первичных профсоюзных организаций в 2023 году. Прошла церемония награждения.

Краснодарская краевая организация

Состоялось совещание профсоюзного актива АПК Краснодарского края. Заместитель председателя краевой организации Профсоюза В.А.Горчаков проинформировал об итогах VIII Съезда Профсоюза и утверждении Устава Профсоюза в новой редакции.

Рассмотрены вопросы подготовки годовой отчетности профсоюзных организаций. Специалисты аппарата краевой организации наглядно разъяснили, как правильно заполнять формы ежегодной отчетности по направлениям деятельности Профсоюза. Заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза И.А.Королева по ВКС рассказала о правилах подготовки новых форм отчетности по итогам коллективно-договорной кампании.



Тульская областная организация



Состоялось заседание комитета Тульской областной организации Профсоюза. С участием председателей первичных профорганизаций, представителей исполнительных органов власти, Общественного совета при Министерстве сельского хозяйства области рассмотрены вопросы повестки дня: о проведении отчетов и выборов в первичных и районных организациях Профсоюза в 2024 году; о результатах работы VIII Съезда Профсоюза и новой редакции Устава Профсоюза; плане работы на I полугодие 2024 г.

Председатели первичных профсоюзных организаций поделились опытом по защите прав членов Профсоюза, обеспечению требований охраны труда на рабочих местах, совершенствованию информационной дея-

тельности. Председатель ППО АО «Тульский молочный комбинат» Е.Н.Максимова на примерах и фотоматериалах рассказала о деятельности профкома.

Челябинская областная организация

Состоялось заседание комитета Челябинской областной организации Профсоюза. В соответствии с повесткой дня рассмотрены вопросы: о социальном партнерстве, состоянии охраны труда на предприятиях АПК области; о плане работы комитета областной организации Профсоюза на I полугодие 2024 г.; о смете доходов и расходов по профсоюзному бюджету областной организации на 2024 г.; проведении областного конкурса «Коллективный договор — основа защиты социально-трудовых прав работников»; о штатном расписании областной организации на 2024 год; проведении отчетно-выборной кампании в Челябинской областной организации Профсоюза.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В АПК ЛИВЕНСКОГО РАЙОНА ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

На заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в администрации Ливенского района рассмотрен вопрос о работе Ливенской районной организации Профсоюза (председатель В.В.Иванова) по развитию социального партнерства, мотивации профсоюзного членства и созданию первичных профорганizations в организациях отрасли.

Валентина Васильевна отметила, что работа в данном направлении ведется на территории района постоянно. В агропромышленном комплексе региона сформирована система социального партнерства. Сторонами осуществляется деловое и конструктивное взаимодействие. Подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу района на 2021-2023 годы, заключено 14 коллективных договоров и 19 договоров о сотрудничестве (в большинстве это администрации сельских поселений).

На предприятиях созданы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, по трудовым спорам, по охране труда и социальным вопросам. К каждому коллективному договору оформлены приложения: положения по оплате и премированию труда, Правила внутреннего трудового распорядка, мероприятия по охране труда. С учетом положений Отраслевого соглашения по АПК области внесены дополнения в колдоговоры в части установления минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения области, индексации заработной платы на индекс роста потребительских цен в соответствии со ст. 134 ТК РФ. За 2022 год среднемесячная заработная плата по району составила 46 608 рублей (рост к предыдущему году — 6,5%).

В то же время в системе социального партнерства на муниципальном уровне имеется ряд нерешенных вопросов. Основная проблема заключается в том, что многие работодатели препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций или не считаются с мнением действующих. Отдельные руководители, игнорируя положения Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, действующего законодательства о профсоюзах, соглашений с профсоюзными органами, препятствуют встречам с трудовыми коллективами и созданию первичных профорганizations. Районная организация Профсоюза неоднократно выходила с ини-



циативой создания ППО в АО «Племенной завод имени Георгиевского». Проводились переговоры на уровне района и области, в том числе в рамках реализации «Дорожной карты», утвержденной постановлением президиума областной организации Профсоюза от 21.07.2022 г. №20-05.

Валентина Васильевна отметила, что развитие сельских территорий в значительной степени зависит от налаживания эффективного социально-экономического партнерства на предприятиях и в муниципальных районах. При наличии такого партнерства могут успешно и в сжатые сроки решаться многочисленные вопросы жизнедеятельности как предприятий отрасли, так и муниципального образования.

Информация Орловской областной организации Профсоюза

БУ «ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР ВЕТЕРИНАРНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ» ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Перед тем, как начать рассказ о деятельности БУ «Областной центр ветеринарного обеспечения», стоит представить его начальника — Б.В.Гуринова. «Это настоящий мэтр», — так характеризует его председатель Омской областной организации Профсоюза, член Президиума Профсоюза В.А.Калашников. И действительно, даже поверхностное знакомство с фактами трудовой биографии Б.В.Гуринова не оставляет сомнений в том, что человек этот на своем месте, а коллектив, которым он руководит, ответственно выполняет свои обязанности.

«Считаю себя ветеринаром по призванию, — убежденно говорит Борис Владимирович. — К тому же у нас целая семейная династия. Общий стаж ее представителей составляет более двухсот лет. Этой профессии посвятили себя мои отец, старший брат, жена, дочь, зять и еще несколько родственников. Еще в детские годы, которые прошли в Называевском районе, я научился буквально с первого взгляда по внешним признакам отличать больное животное от здорового. Наблюдать за работой отца очень нравилось».

Когда пришло время определяться с выбором профессии (хотя, казалось бы, здесь было все ясно), Борис Гуринов чуть было не поддался на уговоры двоюродного брата поступить вместе в автодорожный институт. Уже отправились в город подавать туда документы. Но к железнодорожному вокзалу, откуда держали путь приехавшие в Омск абитуриенты, ветеринарный оказался ближе. Сопротивляться душевному порыву было сложно, и Борис Владимирович решил остановиться именно там. Первая запись в трудовой книжке «ветеринарный врач» появилась в 1984 году. И с тех пор он профессии не изменял.

Сегодня коллектив, которым руководит Борис Владимирович, отвечает за проведение мероприятий на территории Омского и Любинского муниципальных районов. Также в сфере ответственности — закупка биопродукции (вакцин, дезсредств), на которую выделяются средства федерального и областного бюджетов, и дальнейшее ее распределение по районам области, доставка в специальном передвижном холодильнике. Учреждение приобретает транспорт для нужд ветеринарной службы региона. В 2023 году, например, на средства областного бюджета приобретено пять автомобилей, которые были торжественно переданы организациям в День ветеринарного работника. Действует при ОЦВО противоэпизоотический отряд, выполняющий выездные



В.А. Калашников и Б.В. Гуринов

задачи. В их числе, например, массовые исследования на туберкулез в племхозах, уничтожение очагов инфекций. В последнее время к перечню функций добавилась еще и ликвидация не соответствующих нормам и неиспользуемых скотомогильников. Трудно себе представить, что с таким внушительным объемом работ справляется коллектив, насчитывающий немногим более ста человек.

Сибирская язва, птичий грипп, классическая чума свиней, инфекционная анемия лошадей, бруцеллез, пастереллез. Чтобы перечислить все заболевания, грозящие животным и птицам, не хватит и газетной полосы. Конечно, далеко не всякое из них опасно для человека. Но неблагоприятным последствием может стать массовый падеж поголовья, а это угроза для продовольственной безопасности. Поэтому вакцинация, дезинфекция и еще раз вакцинация.

Руководители небольших сельхозорганизаций, владельцы ЛПХ охотно сотрудничают со специалистами ветеринарной службы. Вспышки африканской чумы свиней, птичьего гриппа многому научили, сформировали адекватное отношение к необходимости профилактических мероприятий. Раньше же часто приходилось убеждать, доказывать, далеко не все готовы были оплачивать услуги ветеринарных работников. Дело в том, что госзадание, которое выполняется сотрудниками ветеринарной службы, включает в себя вакцинацию про-

тив ограниченного набора особо опасных инфекций, финансируемую из бюджета. Реализация остальных мер предосторожности — за счет средств самих хозяйств. Любой выезд на места, допустим, для вакцинации ветслужбе обходится недешево — транспорт, препараты, экипировка работников: спецодежда, маски, перчатки. Но на данный момент руководители сельхозорганизаций готовы на оправданные траты — пришло понимание того, что болезни животных могут обойтись гораздо дороже, чем прививки и санобработка.

«Наши сотрудники готовы подстраиваться под любой график, который удобен хозяйствам, — констатирует Б.В.Гуринов. — Могут, например, начать дезинфекцию задолго до начала рабочего дня, в пять утра. Порой приходится трудиться без выходных. И это касается не только профилактических мероприятий. Если речь идет об экстренном вызове к больному животному, то любой наш ветеринар без вопросов примчится среди ночи. Мы не даем клятву Гиппократу, но законы профессиональной этики уважаем не меньше, чем доктора, которые лечат людей».

Специалисты БУ «Областной центр ветеринарного обеспечения» обслуживают более девяносто населенных пунктов в Омском районе и свыше семидесяти — в Любинском. Отдельное важное направление — сотрудничество с крупными предприятиями агропромышленного комплекса. В Омском районе это всем известные АО «Омский бекон», ООО «Титан-Агро», птицефабрики «Сибирская», «Иртышская», «Морозовская», НПХ «Омское», СПК «Пушкинский» и СПК «Ачаирский», в Любинском — Молочно-консервный комбинат, птицефабрика «Любинская». Для ряда сотрудников центра названные организации фактически являются местом работы. На производстве тщательно ведется ветсанэкспертиза, в результате чего продукция на прилавки магазинов поступает качественная и безопасная.

В областном центре ветеринарного обеспечения трудятся люди проверенные. Ведется целенаправленная работа по привлечению молодежи. В Омском государственном аграрном университете Б.В.Гуринов является председателем государственной аттестационной комиссии по специальности «Ветеринария». Успешным выпускникам предлагается трудоустройство. В учреждении сегодня средний уровень зарплаты составляет порядка 40 тысяч рублей при том, что пять лет назад специалисты ветеринарной службы входили в число самых низкооплачиваемых работни-



ков бюджетной сферы. Проблемный вопрос, связанный с оплатой труда, рассматривался Российской трехсторонней комиссией. После процессов оптимизации, расширения перечня внебюджетных услуг ситуация изменилась к лучшему.

Коллектив объединяет людей разных возрастов, но одного уклада — тех, кто любит помогать, умеет сострадать и легок на подъем. Все вопросы, связанные с жизнью коллектива, руководитель решает совместно с председателем профорганизации Сергеем Садыровичем Кужумбаевым. Регулярно проводятся профсоюзные собрания, где обсуждается все, что волнует работников, выслушиваются предложения и пожелания. Разумеется, локальные нормативные акты рассматриваются и принимаются совместно руководителем и профлидером. Членами Профсоюза являются большинство работников.

«Из профбюджета членам Профсоюза выделяется материальная помощь при значимых событиях в их жизни или в сложных обстоятельствах, — отмечает С.С.Кужумбаев. — Помогаем финансово, например, при рождении ребенка, праздновании юбилеев. Недавно компенсировали часть затрат на дорогостоящую операцию. Стараемся радовать коллектив интересными мероприятиями: проводим спортивные соревнования между подразделениями. Самые любимые и долгожданные для всех события — мероприятия по случаю Нового года и, конечно, Дня ветеринарного работника».

Эпизоотическая обстановка, по словам Б.В.Гуринова, всегда непростая, но контролируемая. Атмосфера в коллективе, которым он руководит, — гораздо более стабильна.

*Е. Генералова,
фото В. Молошников,
газета ФОП «Позиция» №15 (1433)*

В.В.ПОЛЯКОВА. ВСЮ ЖИЗНЬ В ПРОФСОЮЗЕ

70-летний юбилей отмечает председатель Неклиновской районной профсоюзной организации (Ростовская область) Валентина Владимировна Полякова. Под ее началом профсоюзная организация прошла сложный и славный путь становления и на протяжении многих лет достойно осуществляет свою главную задачу — защиту законных прав и интересов трудящихся членов Профсоюза.

Валентина Владимировна Полякова является членом Профсоюза с 1972 года. В течение 15 лет возглавляла первичную профсоюзную организацию колхоза «40 лет Октября» Неклиновского района. С 2000 года по настоящее время является председателем Неклиновской районной организации Профсоюза.

Профсоюзная организация объединяет более 1000 членов Профсоюза. В организациях АПК, где действуют первичные профсоюзные организации, заключены и действуют коллективные договоры. Ежегодно проводится районный конкурс «Коллективный договор — основа эффективного производства и защиты социально-трудовых прав работников». Профсоюзная организация в лице председателя В.В.Поляковой представлена в районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Валентина Владимировна является председателем районного координационного совета профсоюзов, принимает активное участие в подготовке районного трехстороннего соглашения.

Валентина Владимировна решает вопросы защиты социальных прав и интересов трудящихся АПК района, многие социально-бытовые проблемы. В коллективах пользуется уважением. На принципах социального партнерства ведет переговоры с руководителями сельхозпредприятий по защите социальных и трудовых прав членов Профсоюза. Активно занимается организацией оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей: санаторно-курортные, туристические, культурно-просветительные, а также детским оздоровительным отдыхом. Особое внимание В.В.Полякова уделяет учебе профсоюзного актива и сама постоянно повышает уровень знаний в профсоюзной работе.

На сельхозпредприятиях Неклиновского района Ростовской области технике безопасности и охране труда уделяется пристальное внимание. Регулярно проводятся инструктажи и мероприятия, направленные на улучшение условий труда, соблюдение техники безопасности и противопожарной безопасности, на содействие предотвра-



щению производственного травматизма и несчастных случаев, снижению профессиональных заболеваний.

В профсоюзных организациях предприятий АПК района забота о здоровье тружеников села была и остается первоочередной задачей. В ходе Всемирного дня охраны труда при поддержке районной организации Профсоюза профсоюзные комитеты организуют беседы и инструктажи по технике безопасности с инженерами по охране труда, ответственными (доверенными) лицами профорганизаций по охране труда, профактивистами, проверяют оформление и наличие необходимой документации. Мероприятия по охране труда активно проводятся социальными партнерами в ЗАО «Колхоз Советинский», СПК-колхоз «Прогресс» и других.

В период уборки урожая комитет районной организации проводит трудовое соперничество в организациях АПК «За первую тысячу намолота и перевезенного зерна».

За длительную безупречную работу в Профсоюзе, обеспечение высокого уровня работы по коллективным договорам и соглашениям, уплате профсоюзных взносов, подготовке профсоюзных кадров и актива В.В.Полякова награждена многочисленными профсоюзными наградами, в том числе нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе», юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ».

*В.М.Хабаров,
председатель Ростовской областной
организации Профсоюза*

УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ И СОЦИАЛЬНОГО НЕРАВЕНСТВА В 2024 ГОДУ

Несмотря на ухудшение экономической ситуации в мире, рынки труда проявили удивительную устойчивость. Однако необходимо учитывать новые факторы уязвимости, которые подрывают перспективы укрепления социальной справедливости, — отмечается в докладе Международной организации труда «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции-2024».

Как безработица, так и дефицит рабочих мест (он определяется числом желающих найти работу, но не имеющих ее) сократились до уровня, наблюдавшегося до пандемии. Общемировой уровень безработицы в 2023 году составил 5,1% — это чуть ниже, чем в 2022 г. (5,3%). Общемировые показатели дефицита рабочих мест и участия в трудовой деятельности в 2023 году также улучшились.

Тем не менее авторы доклада считают, что за этими цифрами все более ощущается неустойчивость. По их прогнозу, перспективы рынка труда и мировая ситуация с безработицей в предстоящий период ухудшатся. Как ожидается, в 2024 году число ищущих работу увеличится на два миллиона, мировой уровень безработицы вырастет с 5,1 до 5,2%.

В большинстве стран Группы 20 располагаемые доходы сократились, и в целом снижение уровня жизни в результате инфляции «едва ли возможно компенсировать в короткие сроки». При этом существенные различия сохраняются между странами с разным уровнем дохода. Если в странах с высоким уровнем дохода дефицит рабочих мест в 2023 году составлял 8,2%, то в странах с низким уровнем — 20,5%. Аналогичным образом в то время как в странах с высоким уровнем дохода уровень безработицы в 2023 году сохранялся на отметке 4,5%, в странах с низким уровнем дохода он достигал 5,7%.

Помимо этого, по всей видимости, сохранится и такое явление, как бедность работающего населения. После 2020 года число работников, живущих в крайней нищете (то есть зарабатывающих меньше 2,15 доллара США на человека в день по паритету покупательной способности — ППС), начало быстро сокращаться, но в 2023 году выросло примерно на миллион человек. Число работников, живущих в условиях умеренной бедности (зарабатывающих меньше 3,65 доллара США на человек в день по ППС), в 2023 году увеличилось на 8,4 млн человек.

Авторы доклада подчеркивают, что возросло неравенство доходов, отмечая, что снижение реальных располагаемых доходов негативно повлияет на совокупный спрос и устойчи-

вый экономический рост. Доля неформальной занятости, как ожидается, в 2024 году останется неизменной на уровне 58% общемировой рабочей силы.

Диспропорции рынка труда

Возвращение к допандемийным показателям экономической активности в отмечаемый период для разных категорий работников протекало неодинаково. У женщин уровень участия в трудовой деятельности восстановился быстро, хотя гендерное неравенство так и не изжито, особенно в развивающихся странах и в странах с формирующимся рынком. Проблему по-прежнему представляет безработица среди молодежи. Высокой остается доля молодых людей, особенно молодых женщин, которые не работают, не учатся и не получают профессиональной подготовки, что создает проблемы в плане долгосрочных перспектив в сфере занятости.

В докладе отмечается, что продолжительность рабочего времени у людей, вернувшихся к трудовой деятельности после пандемии, как правило, ниже прежней, а количество больничных дней, напротив, существенно возрастает.

Замедление роста производительности

После кратковременного рывка, наблюдавшегося после окончания пандемии, рост производительности труда вернулся к неспешным темпам, характерным для предыдущего десятилетия. Что немаловажно, это произошло несмотря на технологический прогресс и рост инвестиций. Одна из причин в том, что значительный объем инвестиций был направлен в менее производительные отрасли — такие, как сфера услуг и строительство. Среди других препятствий можно назвать нехватку квалифицированных кадров и засилье крупных цифровых монополий, препятствующих ускоренному внедрению технологий, особенно в развивающихся странах и в отраслях, где преобладают компании с низкой производительностью.

По материалам МОТ

В Группу 20 входят: Аргентина, Австралия, Бразилия, Великобритания, Германия, Индия, Индонезия, Италия, Канада, Китай, Мексика, Турция, Россия, Саудовская Аравия, США, Франция, ЮАР, Республика Корея, Япония и Европейский союз.

РАЗЪЯСНЕНИЯ ФНС

Федеральная налоговая служба России ответила на запрос ФНПР по вопросу налогообложения при оказании профорганизациями поддержки участникам СВО и членам их семей.

Федеральная налоговая служба во исполнение пункта 3 раздела IV протокола заседания Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда №20 от 22 июня 2023, рассмотрев информацию Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» (далее - ФНПР) об оказании профсоюзными организациями поддержки участникам специальной военной операции, представившую письмо от 24.05.2023 №104/29-н-33-81н, в части налогообложения сообщает следующее.

Как следует из информации, представленной ФНПР, профсоюзные организации оказывают следующие меры поддержки мобилизованным лицам, членам их семей, жителям освобожденных территорий:

1) приобретают имущество за счет членских взносов членов профсоюза и передают указанное имущество как непосредственно мобилизованным лицам, так и некоммерческим, бюджетным, автономным, казенным учреждениям для передачи мобилизованным лицам, либо для иных нужд фронта;

2) принимают имущество (в том числе денежные средства) от третьих лиц в качестве пожертвований для передачи мобилизованным лицам (в том числе через некоммерческие, бюджетные, автономные, казенные учреждения) либо для нужд фронта;

3) выделяют бесплатные путевки членам профсоюза-участникам специальной военной операции или членам их семей на лечение в санаториях;

4) оказывают помощь по организации летнего отдыха детей ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей (далее - Юго-Западные субъекты РФ), предоставляя бесплатные путевки в детские лагеря и места отдыха.

В части налога на доходы физических лиц.

Материальная помощь мобилизованным лицам и членам их семей в виде денежных средств и иного имущества не подлежит обложению налогом на доходы физических лиц ввиду следующего.

Так, согласно пункту 93 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) с 01.01.2022 года не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) налогом на доходы физических лиц (далее - НДФЛ) доходы в виде денежных средств и (или) иного имущества, безвозмездно полученные лицами, призванными на воен-



ную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации или проходящими военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (далее — Федеральный закон №53-ФЗ), либо заключившими контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации), и (или) налогоплательщиками, являющимися членами семей указанных лиц, при условии, что такие доходы связаны с прохождением военной службы по мобилизации указанных лиц и (или) с заключенными указанными лицами контрактами.

Освобождение от НДФЛ доходов в виде безвозмездно полученных денежных средств и (или) иного имущества распространяется также на лиц, проходящих военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту или находящихся на военной службе (службе) в войсках национальной гвардии Российской Федерации, воинских формированиях и органах, указанных в пункте 6 статьи 1 Федерального закона от 31.05.1996 №61-ФЗ «Об обороне», и (или) на налогоплательщиков, являющихся членами семей указанных лиц, при условии, что такие доходы получены в связи с участием указанных лиц, проходящих военную службу (службу), в специальной военной операции.

Также безвозмездная помощь жителям Юго-Западных субъектов РФ и членам их семей в виде денежных средств и иного имущества, согласно пункту 46 статьи 217 Кодекса, не подлежит обложению НДФЛ, как доходы, полученные налогоплательщиками, пострадавшими от террористических актов на территории Российской Федерации, стихийных бедствий или от других чрезвычайных обстоятельств, и (или)

физическими лицами, являющимися членами их семей, в связи с указанными событиями.

Кроме того, в соответствии с пунктом 9 статьи 217 Кодекса не подлежат обложению НДФЛ, в частности, суммы полной или частичной компенсации (оплаты) стоимости путевок для не достигших возраста 18 лет детей, а также детей в возрасте до 24 лет, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях, на основании которых указанным лицам оказываются услуги санаторно-курортными и оздоровительными организациями, находящимися на территории Российской Федерации, предоставляемые, в частности, за счет средств организаций (индивидуальных предпринимателей), за исключением случаев такой компенсации (оплаты) стоимости путевок, приобретаемых в одном налоговом периоде повторно (многократно).

Таким образом, стоимость санаторно-курортных путевок, предоставленных профсоюзными организациями детям членов профсоюзов Юго-Западных субъектов РФ, в виде оплаты их стоимости освобождаются от обложения НДФЛ в отношении санаторно-курортных путевок, предоставляемых за счет средств организации однократно в одном налоговом периоде в отношении конкретного ребенка.

В случае предоставления одному и тому же ребенку нескольких путевок в одном налоговом периоде возникает обложение НДФЛ стоимости таких путевок. Для освобождения многократности предоставления санаторно-курортных путевок детям указанных территорий требуется внесение изменений в Кодекс.

При этом в целях главы 23 «Налог на доходы физических лиц» Кодекса к санаторно-курортным и оздоровительным организациям относятся санатории, санатории-профилактории, профилактории, дома отдыха и базы отдыха, пансионаты, лечебно-оздоровительные комплексы, санаторные, оздоровительные и спортивные детские лагеря.

В отношении иных мер поддержки сообщается, что в соответствии с пунктом 31 статьи 217 Кодекса не подлежат обложению НДФЛ выплаты, производимые профсоюзными комитетами (в том числе материальная помощь) членам профсоюзов за счет членских взносов, за исключением вознаграждений и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей.

Доходы, подлежащие освобождению от обложения НДФЛ, не подлежат отражению в налоговой отчетности по НДФЛ, представляемой профсоюзными организациями — налоговыми агентами.

В части страховых взносов.

Пунктом 1 статьи 420 Кодекса определено, что объектом обложения страховыми взносами для организаций признаются выплаты



и иные вознаграждения в пользу физических лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования, в рамках трудовых отношений.

Таким образом, поскольку оказываемые профсоюзными организациями меры поддержки осуществляются не в рамках трудовых отношений, то объекта обложения страховыми взносами не возникает.

Кроме того, в соответствии с подпунктом 18 пункта 1 статьи 422 Кодекса также не подлежат обложению страховыми взносами выплаты плательщиками в виде безвозмездно переданных денежных средств и (или) иного имущества работникам, призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации или проходящим военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона №53-ФЗ, либо заключившим контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации), при условии, что такие доходы связаны с прохождением военной службы по мобилизации указанных лиц и (или) с заключенными указанными лицами контрактами.

В части налога на добавленную стоимость и налога на прибыль.

Согласно статье 2 Федерального закона от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее - Федеральный закон №10-ФЗ) профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов. При этом, на основании статьи 8 Федерального закона №10-ФЗ, а также подпункта 2 пункта 3 статьи 50 Гражданского кодекса Российской Федерации профессиональные союзы могут регистрироваться в

качестве юридических лиц, являющихся некоммерческими организациями. В этом случае профессиональные союзы признаются налогоплательщиками НДС и налога на прибыль организаций.

1. По вопросу передачи имущества, приобретенного за счет членских взносов и за счет денежных средств третьих лиц (пожертвований), мобилизованным лицам, в том числе являющимся членами профсоюза.

Согласно подпункту 40 пункта 2 статьи 149 и подпункту 19.12 пункта 1 статьи 265 Кодекса налогоплательщики имеют право на освобождение от обложения НДС при безвозмездной передаче имущества физическим лицам, которые получают доходы, указанные в подпункте 93 статьи 217 Кодекса, а также право на учет в составе расходов по налогу на прибыль организаций стоимости такого имущества.

Таким образом, при безвозмездной передаче налогоплательщиком (профсоюзной организацией) приобретенного им имущества напрямую мобилизованным лицам применяется освобождение от налогообложения НДС.

В соответствии с пунктом 2 статьи 251 Кодекса при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций не учитываются целевые поступления на содержание некоммерческих организаций и ведение ими уставной деятельности, использованные по назначению. При этом налогоплательщики — получатели указанных целевых поступлений обязаны вести раздельный учет доходов (расходов), полученных (понесенных) в рамках целевых поступлений.

К таким целевым поступлениям относятся, в частности, осуществленные в соответствии с законодательством Российской Федерации о некоммерческих организациях взносы учредителей (участников, членов), а также пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации (подпункт 1 пункта 2 статьи 251 Кодекса).

Одновременно и расходы, произведенные некоммерческими организациями за счет средств целевых поступлений, при формировании налоговой базы по налогу на прибыль организаций не учитываются (письмо Минфина России от 27.01.2023 г. №03-03-07/6618).

Таким образом, если профсоюзная организация приобретает имущество за счет членских взносов и взносов третьих лиц (пожертвований) и передает это имущество мобилизованным лицам, являющимся членами профсоюза, то сумма таких членских взносов и стоимость такого имущества не учитываются соответственно в составе доходов и в составе расходов профсоюзной организации.

Если же профсоюзная организация приобретает имущество за счет членских взносов и

взносов третьих лиц (пожертвований) и передает это имущество мобилизованным лицам, не являющимся членами профсоюза, то сумма таких членских взносов не может быть признана использованной по назначению, а именно на содержание некоммерческих организаций и ведение ими уставной деятельности (если это не предусмотрено уставом организации), и учитывается в составе доходов профсоюзной организации в соответствии с пунктом 14 статьи 250 Кодекса как доходы в виде использованных не по целевому назначению целевых поступлений. В то же время стоимость такого имущества, переданного мобилизованным лицам, не являющимся членами профсоюза, учитывается профсоюзной организацией в составе расходов на основании подпункта 19.12 пункта 1 статьи 265 Кодекса.

Таким образом, дополнительных налоговых обязательств по налогу на прибыль организаций у профсоюзной организации не возникает.

При передаче профсоюзной организацией приобретенного имущества мобилизованным лицам либо для нужд фронта через некоммерческие, бюджетные, автономные, казенные учреждения возникает правовая неопределенность в возможности применения указанных выше норм (освобождения от налогов). В этой связи решение указанного вопроса может быть реализовано путем выпуска Минфином России соответствующих разъяснений о применимости в данной ситуации вышеуказанных норм Кодекса либо путем внесения изменений в Кодекс.

2. По вопросу передачи имущества (в том числе денежных средств), полученного от третьих лиц (не являющихся членами профсоюзной организации), мобилизованным лицам (в том числе через некоммерческие, бюджетные, автономные, казенные учреждения).

В указанном случае профсоюзную организацию возможно рассматривать в качестве посредника (агента), в связи с чем такие операции не формируют у профсоюзной организации объектов налогообложения по НДС и налогу на прибыль организаций.

3. По вопросу приобретения и выделения бесплатных путевок членам профсоюза-участникам специальной военной операции, членам их семей на лечение в санаториях, а также детям Юго-Западных субъектов РФ на лечение в оздоровительных лагерях.

В указанном случае профсоюзную организацию возможно рассматривать в качестве лица, оплачивающего такие путевки из целевых средств за третьих лиц, в связи с чем налоговых последствий по НДС для профсоюзной организации не возникает.

В части налога на прибыль организаций признание доходов и расходов профсоюзной организации осуществляется так же, как в описанных в пункте 1 настоящего письма.

ИНФОРМАЦИЯ МИНТРУДА РОССИИ

Индексация социальных выплат

Ежегодно с 1 февраля устанавливается коэффициент индексации выплат, пособий и компенсаций, исходя из фактического индекса потребительских цен за предыдущий год. В 2024 году коэффициент индексации составит 1,074.

«В общей сложности на 7,4% будут проиндексированы свыше 40 различных выплат, пособий и компенсаций: материнский капитал, единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, ежемесячная денежная выплата ветеранам, ежемесячная страховая выплата и другие меры социальной поддержки. Повышение затронет более 20 млн граждан — получателей господдержки», — подчеркнул Министр труда и социальной защиты России А.О.Котьяков.

Кроме того, с 1 января на 7,5% возросли страховые пенсии неработающих граждан и прожиточный минимум, который используется для оценки нуждаемости при назначении ряда выплат и служит для определения размера выплат (так, например, размер единого пособия составляет 50, 75 или 100% регионального прожиточного минимума на ребенка). Минимальный размер оплаты труда с 1 января 2024 года увеличен на 18,5%.

Утвержден единый статус многодетной семьи

2024 год в России объявлен Годом семьи.

Президент России В.В.Путин подписал Указ от 23.01.2024 г. №63 «О мерах поддержки многодетных семей». Указ на федеральном уровне закрепляет статус многодетных семей и определяет меры поддержки для них. Согласно Указу, многодетной семьей в РФ является семья, имеющая трех и более детей, статус которой устанавливается бессрочно.

«Символично, что изменения в социальной сфере для многодетных семей закреплены Указом именно в Год семьи. Проведена большая работа, в результате которой установлен правовой статус и основные социальные гарантии многодетной семьи на федеральном уровне. Благодаря решению Президента России с сегодняшнего дня меры социальной поддержки и официальный статус многодетной семьи утверждены по всей стране. Это позволит унифицировать подходы к поддержке многодетных семей, обеспечить достойную помощь для семей, которые

воспитывают троих и более детей», — подчеркнул Министр труда и социальной защиты России, член оргкомитета Года семьи А.О.Котьяков.

Согласно документу, мерами социальной поддержки может пользоваться семья, в которой воспитывается трое и более несовершеннолетних детей. Право на меры социальной поддержки сохраняется за семьей до достижения старшим из троих детей 18 лет, если ребенок учится очно — 23 лет.

«Многодетные семьи получают единое удостоверение федерального образца. Единый образец удостоверения, подтверждающего соответствующий статус, будет установлен Правительством. Выдача удостоверений будет обеспечена на уровне регионов. Получить такое удостоверение можно будет в органах соцзащиты или в других организациях, которые будут уполномочены регионами на выдачу таких удостоверений», — пояснил А.О.Котьяков.

Многодетным семьям в соответствии с законодательством РФ гарантируется предоставление государственных пособий и выплат в связи с рождением и воспитанием детей, поддержка в сфере трудовых отношений. Многодетным родителям предоставляется право на получение дополнительного профессионального образования, многодетным матерям — на досрочное назначение страховой пенсии. Кроме того, в порядке и на условиях, установленных органами власти субъектов России, гарантируется право на бесплатное посещение музеев, парков культуры и отдыха, выставок.

Органам власти субъектов России рекомендовано принять ряд дополнительных решений: обеспечить льготы на оплату жилищно-коммунальных услуг в размере не менее 30% стоимости этих услуг, предоставить обучающимся из многодетных семей бесплатный проезд, питание, школьную и спортивную форму.

«Регионам Российской Федерации предстоит в ближайшее время скорректировать собственную нормативную базу с учетом норм Указа Президента России. Кроме того, Указом предусмотрено создание банка данных по многодетным семьям, что позволит избежать предоставления документов, подтверждающих статус многодетной семьи при назначении мер поддержки, а также проактивно информировать о доступных мерах поддержки», — подчеркнул А.О.Котьяков.

Количество многодетных семей с тремя и более детьми составляет 2,3 миллиона. В них воспитывается порядка 7,4 млн детей.

Больничное пособие по справке от врача не дадут

Социальный фонд России не назначит больничное пособие по справке от врача. На это обратили внимание специалисты Госуслуг в телеграм-канале t.me/gosuslugi.

Основанием для назначения и выплаты пособия является исключительно листок временной нетрудоспособности, однако не все медработники его выдают. Например, врач скорой помощи вправе выдать только справку. С ней необходимо обратиться в поликлинику для получения листка нетрудоспособности. Больничный лист можно также получить при госпитализации в лечебном учреждении.

С 1 января 2022 года произошел полный переход на электронные листки нетрудоспособности. Бумажные больничные листы больше не используются. Работодатель автоматически получает информацию о том, что сотруднику оформлен листок временной нетрудоспособности. Если сведения о больничном сотрудника в организацию по какой-либо причине не поступили, для начисления пособия достаточно знать номер электронного больничного листа.

Компенсация за задержку зарплаты

Трудовой кодекс России защищает права работников, оказавшихся в ситуации, когда предприятие или организация по тем или иным причинам не может вовремя перечислить сотрудникам зарплату. Что нужно знать, чтобы взыскать положенные выплаты и получить компенсацию?



На сколько работодатель может задержать зарплату по закону

Согласно статье 136 Трудового кодекса России, заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным или трудовым договором. Главное, чтобы сотрудники получали зарплату не позднее чем через 15 дней после окончания периода, за который начислено вознаграждение. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем ее переносят на предшествующий рабочий день.

Отпуск оплачивается не позднее чем за три дня до его начала. При увольнении, согласно статье 140 ТК РФ, все причитающееся выплачивается в последний день работы. Если в эту дату он не трудится, то не позднее следующего дня после предъявления требования о расчете.

Если организация задерживает зарплату более чем на 15 дней, это нарушение. В этом случае необходимо направить заявление с требованием перечислить положенную сумму руководителю, указать срок для удовлетворения просьбы. Как правило, достаточно десяти дней с момента получения заявления работодателем.

Важно подготовить два экземпляра заявления. Один останется в организации, на втором работнику необходимо попросить поставить отметку о принятии, то есть указать регистрационный номер, дату, должность, Ф.И.О. и подпись принявшего сотрудника. Можно направить бланк заказным письмом по адресу работодателя, сделав опись вложения и оформив услугу уведомления о вручении. Копию заявления с отметкой о принятии или квитанцию и опись вложения, связанные с письмом, сотрудник оставляет у себя и хранит. Если в досудебном порядке решить вопрос не получится, документы понадобятся для подачи иска.

Компенсация за задержку

Согласно статье 236 ТК РФ, работодатель обязан не только выплатить все, что должен своим сотрудникам, но и перечислить проценты за каждый день просрочки. Причем неважно, виновата ли организация в задержке — если проблемы возникли на стороне банка и платежи проводились дольше обычного, компенсация все равно предусмотрена.

Минимальный размер пени для компании — 1/150 действующей ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченной суммы (с учетом НДФЛ и других удержаний, вроде долгов по исполнительным листам и алиментов). Отсчет начинается со дня, следующего за сроком выплаты. Компенсация выплачивается за весь срок задержки, включая день фактического расчета.

Компенсация = сумма задолженности × количество дней просрочки × 1/150 ключевой ставки ЦБ

Сумма выплаты может быть выше минимальной, если это закреплено в коллективном, трудовом договоре или локальном нормативном акте. Повышенная ставка может быть предусмотрена в региональном, межрегиональном, отраслевом или территориальном соглашении. Если компания присоединилась к нему, ей придется соблюдать условия.

Компенсация = сумма задолженности × количество дней просрочки × повышенная процентная ставка

При этом начисление процентов за задержку выплаты не исключает индексации основной суммы, положенной работнику, если она обесценилась из-за инфляции. Это отдельно подчеркивается в пункте 55 постановления Пленума Верховного Суда от 17 марта 2004 года №2.

Согласно постановлению КС РФ от 11.04.2023 г. №16-П, проценты (денежная компенсация) подлежат взысканию с работодателя и в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение. При этом размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днем, когда в соответствии с действующим правовым регулированием эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно.



Сумма компенсации наравне с зарплатой и другими выплатами указывается в расчетном листке. Важно помнить, что проценты за задержку облагаются НДФЛ. Организация может не сразу исчислить и удержать налог (например, потому что в судебном акте сумму компенсации и НДФЛ не разделили). Тогда компания перечисляет требуемое в ФНС позже. Если к тому времени сотрудник уже уволился, ему придется сделать это самостоятельно. Компания пришлет ему уведомление с расчетами.

С денежных компенсаций за задержку зарплаты работодатель перечисляет страховые взносы. Проценты за просрочку не включены в перечень исключений, предусмотренных Налоговым кодексом.

Что делать, если задерживают зарплату

Вопрос можно решить в досудебном порядке — после 15 дней задержки написать заявление работодателю с требованием положенной выплаты. Согласно статье 142 ТК РФ, одновременно сотрудник имеет право приостановить выполнение своих обязанностей, пока с ним полностью не рассчитаются. Главное — письменно уведомить руководство о приостановке работы. Причем за время простоя организация все равно будет начислять среднюю зарплату. (Однако объявлять простой запрещено, если объявлено военное или чрезвычайное положение или введены особые меры в соответствии с законодательством о ЧП.)

Когда работодатель будет готов возобновить выплату зарплаты, он направит сотруднику письменное уведомление. После этого необходимо выйти на работу на следующий день, иначе будет засчитан прогул. Организация должна полностью рассчитаться по своему долгу в первый же день.

Если мирно урегулировать проблему не удалось, взыскать зарплату, компенсацию за просрочку и за моральный ущерб

можно через суд. Право на это есть даже у сотрудников, которые не оформлены официально. Доказать факт трудовых отношений помогут накладные из бухгалтерии, свидетельские показания коллег, рабочая переписка, аудиозаписи рабочих телефонных переговоров, пропуск на рабочее место, выписка с банковского счета, справки (например, для кредита или визы). Документы необходимо приобщить к иску. Доказательства в электронном виде стоит заверить у нотариуса.

Подать иск можно в течение года с момента несостоявшейся выплаты. Уплачивать госпошлину в такой ситуации не нужно. Если проблема в начисленной, но невыплаченной компенсации и сумма не превышает 500 тыс. рублей, решить вопрос можно через мирового судью. Все иные случаи разбираются в районных (городских) судах. Подать иск можно по адресу работодателя, месту жительства работника или месту исполнения трудового договора.

После выигранного дела в суде сотрудник получит исполнительный лист, с которым необходимо обратиться к приставам, и уже они принудительно взыщут долг с работодателя. При этом размеры компенсации за моральный ущерб согласно пункту 63 постановления Пленума Верховного Суда от 17 марта 2004 года №2 не зависят от масштаба имущественного ущерба.

Сотрудники могут уведомлять о нарушениях Государственную инспекцию по труду, которая проводит проверки организаций, или пожаловаться в прокуратуру. В результате проверки прокуратуры работодателя могут привлечь к административной или даже уголовной ответственности. Если речь идет о массовых и длительных просрочках в течение 2–3 месяцев, за защитой своих прав можно обратиться в Следственный комитет.

Ответственность работодателя за просрочку выплат

По КоАП за единичное нарушение индивидуальных предпринимателей штрафуют на сумму до 5 тыс. рублей, главного бухгалтера или руководителя юрлица — до 20 тыс. рублей, организацию — до 50 тыс. рублей. При этом организацию и ее руководителя могут привлекать к ответственности одновременно. При повторном нарушении максимальные суммы увеличиваются для ИП и должностных лиц до 30 тыс. рублей, для организаций — до 100



тыс. рублей. Должностных лиц также могут дисквалифицировать на срок от одного года до трех лет.

Уголовная ответственность наступает при частичной невыплате в течение более трех месяцев и полной невыплате в течение более чем двух месяцев. ИП или руководителя структурного подразделения в этом случае могут оштрафовать на сумму до 500 тыс. рублей или в размере дохода за период до трех лет. Кроме этого, УК РФ предусматривает лишение права занимать определенные должности и заниматься некоторыми видами деятельности, принудительные работы и лишение свободы до трех лет.

В УК РФ есть оговорка насчет действий работодателя, которые повлекли тяжкие последствия. В этом случае максимальный срок лишения свободы возрастает до пяти лет. Отягчающим обстоятельством будет ситуация, когда из-за невыплаты зарплаты человек, например, не смог оплатить лечение и получил инвалидность или скончался.

Если отягчающего обстоятельства нет и виновного впервые привлекают к ответственности по статье УК РФ, то его могут освободить от наказания. Для этого нужно, чтобы руководитель в течение двух месяцев со дня возбуждения дела в полном объеме погасил задолженность перед сотрудниками (с учетом компенсаций). Также важно, чтобы в действиях не усмотрели «иного состава преступления».

СЕРВИС В ПОМОЩЬ

На портале онлайнинспекция.рф появились два новых сервиса. Это «Гарантии, льготы и компенсации работникам» и «Выдача средств индивидуальной защиты».

Сервис «**Гарантии, льготы и компенсации работникам**» предназначен для информирования работников о гарантиях, льготах, компенсациях, которые им должны предоставляться по трудовому законодательству.

Для получения более точной информации пользователю предлагается сделать запрос по одному из нескольких признаков. Это статусы «работник» и «работодатель», условия или местность работы, жизненные (трудо-вые) ситуации, должность или профессия, отрасль. В разделе «Отрасль» представлена категория «Работники агропромышленного комплекса». По запросу открывается список из семи пунктов, где указано, какие именно гарантии, льготы, компенсации полагаются, и нормативные акты, подтверждающие их.

Так, в соответствии с пунктом 2.11 Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы, работодатели при сменном режиме работы устанавливают доплату за работу в ночную смену (с 22:00 до 6:00) — не менее 25 процентов часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы.

В соответствии с пунктом 2.12 Отраслевого соглашения для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается повышенный размер оплаты труда:

- для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 3 степени, - не менее 5% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 4 степени, - не менее 6% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- для работников, условия труда которых отнесены к опасным условиям труда, — не менее 8% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Благодаря возможностям сервиса «**Выдача средств индивидуальной защиты**», работник может оперативно получить информацию в области обеспечения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в соответствии со своей профессией или видами выполняемых работ.

Для подбора средств индивидуальной защиты сервис предлагает указать один или

несколько признаков: профессия, виды загрязнений, работ, опасностей. Например дояру, согласно сервису, полагается для защиты от механических воздействий (истирания, ударов) костюм, обувь специальная, перчатки и для защиты от общих производственных загрязнений — головной убор. Указаны сроки замены СИЗ и документы, регулирующие нормы выдачи каждого.

Пунктом 9 Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и др. СИЗ (приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 г. №209н) предусмотрено, что работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ. При проведении вводного инструктажа работник должен быть ознакомлен с данными Правилами, а также с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи СИЗ.

При этом необходимо помнить, что полагающийся работнику перечень средств индивидуальной защиты фиксируется записью в личной карточке учета выдачи СИЗ на лицевой части и может отличаться от типовых норм выдачи. В личной карточке также делается отметка, когда работник сдает СИЗ (кроме дерматологических и одноразовых). Учет (контроль) выданных СИЗ может осуществляться работодателем в электронном виде.

Работодатель организует контроль за правильностью применения работниками СИЗ: утверждает перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику, обеспечивает ознакомление со способами проверки работоспособности и исправности СИЗ, не требующих дополнительных навыков, в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Работники должны ставить в известность работодателя (или его представителя) о выходе из строя (неисправности) СИЗ. При утрате целостности или защитных свойств, при пропаже или порче средств индивидуальной защиты работодатель выдает работникам другие исправные. По истечении нормативных сроков эксплуатации или сроков годности работник возвращает СИЗ работодателю.

*Информация портала
«Онлайнинспекция.рф»*

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Юбилеем!

ХЛОПЯНИКА Василия Петровича — председателя Калининградской областной организации Профсоюза;

С Днем рождения!

КАЛАШНИКОВА Владимира Анатольевича — председателя Омской областной организации Профсоюза;

САВЕЛЬИЧЕВУ Галину Ерофеевну — председателя Тверской областной организации Профсоюза;

МАНАКИНУ Антонину Михайловну — председателя Брянской областной организации Профсоюза;

ХАРЕБИНУ Валентину Ивановну — заместителя председателя Белгородской областной организации Профсоюза;

ЧУПРИНУ Николая Нестеровича — председателя Белгородской областной организации Профсоюза;

ЮРОВУ Галину Михайловну — заместителя Председателя Профсоюза.

Информационно-аналитический вестник Профсоюза работников АПК РФ «АгроПрофКурьер»

Периодическое печатное издание Общероссийской общественной организации
Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации
Главный редактор: Агапова Н.Н.

Адрес: 119119, г.Москва, Ленинский проспект, д.42, корп. 3

Тел.: +7 (495) 938-87-64, e-mail: info@profagro.ru
profagro.ru, <https://vk.com/club146805161>

